



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं० 1] नई दिल्ली, जनवरी 14—जनवरी 20, 2007, शनिवार/पौष 24—पौष 30, 1928  
No. 1] NEW DELHI, JANUARY 14—JANUARY 20, 2007, SATURDAY/PAUSA 24—PAUSA 30, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(वैमानिकी क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 2007

का.नि.आ. 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तकनीकी विकास और उत्पादन निदेशालय (वायु) संगठन समूह 'ख' राजपत्रित भर्ती नियम 1980, (2) तकनीकी विकास उत्पादन निदेशालय (वायु) वर्ग-III तकनीकी, वैज्ञानिकी और अन्य अनुसंधान पद भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक उनका संबंध, ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक और मुख्य नक्शा नवीस और (3) तकनीकी विकास और उत्पादन निदेशालय (वायु) संगठन समूह 'ग' अराजपत्रित (तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1993 जहां तक उनका संबंध फोरमैन के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन, रक्षा उत्पादन विभाग में वैमानिकी क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय तत्कालीन तकनीकी विकास और उत्पादन निदेशालय (वायु) के कतिपय समूह 'ख' राजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** :- 1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम वैमानिकी क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय रक्षा उत्पादन विभाग समूह 'ख' राजपत्रित तकनीकी/वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2007 है।

2. यह नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. **लागू होना** :- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 01 में विनिर्दिष्ट पद/पदों पर लागू होंगे।

4. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :- उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **आरंभिक गठन** :—तकनीकी विकास और उत्पादन निदेशालय (वायु) के स्थापन में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (उच्चतर वेतनमान) के पद के पदाधिकारी आरंभ में ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायकों के रूप में भर्ती किए गए थे और भारत के राजपत्र भाग-2, खंड 4 भारत सरकार रक्षा मंत्रालय तारीख 5 अगस्त, 1972 में प्रकाशित किए गए थे और का.नि.आ. 217 द्वारा शासित किए जाते हैं और केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण हैदराबाद न्यायपीठ के मध्यस्थ अधिनियम ओ ए संख्या 883/99 तारीख 24 सितंबर 91 के अनुसरण में उस रूप में कृतशील हैं, जिसके अनुसार 42 अधिकारी इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को समूह 'ख' राजपत्रित काडर में नियमित आधार पर ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक उच्चतर वेतनमान का पद धारण कर रहे हैं। चूंकि इन्हें भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग के पत्र संख्या 4741/पुनः वर्गीकरण/डी टी एंड पी (एयर)/एडमिन-III/817/11194/डी (हॉल) तारीख 26 अगस्त 1994 के द्वारा अगस्त 1994 में फोरमैन और मुख्य नवशानवीस के साथ समूह 'ख' राजपत्रित काडर के रूप में पुनः वर्गीकृत किया गया था और उन्हें इन नियमों के अधीन भर्ती किया समझा जाएगा और उनके द्वारा की गई नियमित तथा निरन्तर सेवाओं को उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

6. **निरहता** :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	76*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह 'ख' में राजपत्रित, अनुसचिवीय	7500-250- 12000	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं <b>टिप्पण 1</b> : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2</b> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के

लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य (प्रत्येक भर्ती के समय विद्या उपदर्शित की जाए) या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य (प्रत्येक भर्ती के समय अपेक्षित विषय उपदर्शित किए जाएंगे)

वांछनीय : वायुयान और इसके उपसाधनों से संबंधित विद्या के क्षेत्रों में क्वालिटी आश्वासन या निरीक्षण या उत्पादन या विकास में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आयु - नहीं  
शैक्षिक योग्यता - स्तंभ 12 में  
उपदर्शित विस्तार तक

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है और 50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (उच्चतर वेतन मान) और ऐसे फोरमैन जिन्होंने 7450-11500 रु. के वेतनमान में उसे श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और 6500-10500 ऐसा नक्शा नवीस जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और विज्ञान में डिग्री या इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी या नक्शा नवीसी में डिप्लोमा रखते हों।

**टिप्पण 1 :-** 2 : 1 का अनुपात ऐसे अधिकारियों के लिए जो एक तरफ ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (उच्चतर वेतनमान) का पद धारण किए हुए हैं और ऐसे अधिकारियों की सम्मिलित संख्या से जो फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीस का पद धारण किए हुए हैं की प्रोन्नति के लिए अनुसारित किया जाएगा।

**टिप्पण 2 :-** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या केन्द्र शासित प्रदेश या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 7450-11500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है।
- (iii) मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है। और
- (ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखता है।

**टिप्पण :-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण :-** प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए)  
 उप महानिदेशक (मुख्यालय) वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय -अध्यक्ष  
 दो निदेशक, वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय -सदस्य  
 एक संयुक्त निदेशक अन्य रक्षा स्थापना से -सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (उच्चतर वेतनमान)	42*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह 'ख' में राजपत्रित, अननुसचिवीय	7450-225-11500	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	

11 प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।

12 प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (निम्नतर वेतनमान) जिन्होंने 6500-10500 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में दो की वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी जो -

- (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है; या
- (ii) मूल काडर या विभाग में जिन्होंने 6500-10500 रु. में या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है, और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षित अर्हताएँ और अनुभव रखता हो।
  - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य, या
  - (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य, या
  - (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रौद्योगिकी या इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य, जो वायुयान और उसके उप-साधन से संबंधित क्षेत्र में क्वालिटी आश्वासन या निरीक्षण या उत्पादन या विकास में दो वर्ष का अनुभव रखता हो, या
  - (iv) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री या समतुल्य, या वायुयान और उसके उप साधनों से संबंधित क्षेत्रों में क्वालिटी आश्वासन निरीक्षण या उत्पादन या विकास में पांच वर्ष का अनुभव रखता हो।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

85 GI/07-2

13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए) उप महानिदेशक (मुख्यालय), वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —अध्यक्ष दो निदेशक, वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —सदस्य एक संयुक्त निदेशक अन्य रक्षा स्थापना से —सदस्य	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
फोरमैन	23*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह 'ख' में राजपत्रित, अननुसचिवीय	7450-225-11500	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं <b>टिप्पण 1</b> —केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2</b> —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8	9	10
<b>आवश्यक :</b> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में डिग्री (प्रत्येक भर्ती के समय विधा उपदर्शित की जाए); या (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य (प्रत्येक भर्ती के समय विषय उपदर्शित किए जाने अपेक्षित है)	आयु - नहीं शैक्षिक योग्यता - स्तंभ 12 में उपदर्शित विस्तार तक।	सीधी भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
<b>वांछनीय</b> —वायुयान और इसके उपसाधनों से संबंधित क्वालिटी आश्वासन या निरीक्षण या उत्पादन या विकास में एक वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण 1</b> —अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2</b> —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11

75.00% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा है और 25.00% सीधी भर्ती द्वारा।

12

**प्रोन्नति :** ऐसे सहायक फोरमैन जिन्होंने 6500-10500 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या समतुल्य हो या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय में डिग्री या समतुल्य हो।

**टिप्पण** — जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ):**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्धसरकारी या-कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

**टिप्पण 1.**—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2.**—प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए )**  
उप महानिदेशक (मुख्यालय), वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —अध्यक्ष  
दो निदेशक, वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —सदस्य  
एक संयुक्त निदेशक अन्य रक्षा स्थापना से —सदस्य

14

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
मुख्य नक्शा नवीश	02*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवा में सिविलियन समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
11	12	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।	<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे नक्शा नवीस श्रेणी-1 जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p><b>टिप्पण.</b>—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) :</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के ऐसे अधिकारी जो :—</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया है या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस की नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से दो वर्ष से अन्यून अवधि (जिसके अंतर्गत 6 मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है) की नक्शा नवीसी में प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम या डिप्लोमा</p> <p>(ii) दो वर्ष का इंजीनियरिंग रेखाकरण बनाने का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	
13	14	
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए ) उप महानिदेशक ( मुख्यालय ) वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —अध्यक्ष दो निदेशक, वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय —सदस्य एक संयुक्त निदेशक अन्य रक्षा स्थापना से —सदस्य	प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।	

[फा. सं. 2545/क.वै.अ./वै.गु.आ.मा.नि./प्रशासन-I/32-III/डी(हाल/07)]

वी. सेतुमाधवन, अवर सचिव



## MINISTRY OF DEFENCE

## (Department of Defence Production)

## DIRECTORATE GENERAL OF AERONAUTICAL QUALITY ASSURANCE

New Delhi, the 5th January, 2007

**S.R.O. 1.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the (1) Directorate of Technical Development and Production (Air) Organization Group 'B' Gazetted Recruitment Rules, 1980, (2) Directorate of Technical Development and Production (Air) Class-III Technical, Scientific and other non-ministerial posts Recruitment Rules, 1972 in so far as they relate to the post of Senior Scientific Assistant and Chief Draughtsman and (3) Directorate of Technical Development and Production (Air) Organization Group 'C' Non-Gazetted (Technical Posts) Recruitment Rules, 1993 in so far as they relate to the post of Foreman, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group-'B' Gazetted posts in the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance [in the erstwhile Directorate of Technical Development and Production (Air)] in the Department of Defence Production under Ministry of Defence, namely :—

**1. Short Title and commencement:—**

- (1) These Rules may be called the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production, Group-'B' Gazetted (Technical/Scientific) Post Recruitment Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application :** They shall apply to the posts mentioned under column 1 in the Schedule attached to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the after said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment age limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**5. Initial constitution.**—The incumbents of the post of Senior Scientific Assistant (Higher Scale) in the establishment of Directorate of Technical Development and Production (Air) were initially recruited as Senior Scientific Assistants and are governed by SRO 217 published in Gazette of India dated 5th August, 1972, Ministry of Defence, Government of India Part-II, Section 4 and are continued to function as such in pursuance of the arbitration award OA Number 883/99, dated 24 September, 1991 of the CAT, Hyderabad Bench, as per which 42 officers are holding the post of Senior Scientific Assistant (Higher Scale) on regular basis in Group 'B' Gazetted cadre on the date of commencement of these rules since reclassified as Group 'B' Gazetted cadre along with Foreman and Chief Draftsman in August, 1994 Vide Government of India, Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies letter number 4741/Reclass/ DTD&P (Air)/Admn.-III/817/11/94/D(HAL), dt. 26th August, 1994 and they shall be deemed to have been recruited under these rules and the regular and continuous services rendered by them shall be taken into consideration for the purpose of promotion to the higher post.

**6. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**7. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**8. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

85GI/07-3

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pensions Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	
1.	Junior Scientific Officer	76* (2006) *Subject to variation dependent upon workload	Civilian in Defence Services, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 7500-250-12000	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years <b>Note 1 :</b> (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Skkim, Ladakh division of J&K State, Lahual and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep.)
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or absorption or deputation to be made	
8	9	10	11	12			
<b>Essential :</b> (i) Degree in Engineering from a recognised University or equivalent (Discipline to be indicated at the time of each		Age : No <b>Educational Qualification :</b> To the extent indicated in the column 12	One year for direct recruits	50.00% promotion failing which by deputation including short-term contract and 50.00% by Direct Recruitment.	<b>Promotion :</b> Senior Scientific Assistant (Higher Scale) and Foreman in the pay scale of Rs. 7450—11500 with two years regular service in the grade and Chief Draughtsman		

recruitment) OR

(ii) Master's degree in science from a recognised University or equivalent. (The subjects required will be indicated at the time of each recruitment)

**Desirable :** Two years experience in Quality Assurance or Inspection or Production or Development in areas of discipline related to aircraft and its accessories.

**Note 1:** Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

in the pay scale of Rs. 6500—10500 with three years regular service in the grade and possessing Degree in Science or Diploma in Engineering or Technology or Draughtsmanship.

**Note 1:** A ratio of 2:1 shall be followed for promotion from officers holding the posts of Senior Scientific Assistant (Higher Scale) on the one hand and from the combined strength of officers holding the post of Foreman and Chief Draughtsman.

**Note 2 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation :** Officers under the Central or State Govts. or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years' service in the grade redereed after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450—11500 or Requivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the Educational Qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years'. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years', as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13 -

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion/confirmation)**

1. Deputy Director General (Headquarter),  
Aeronautical Quality Assurance

—Chairman

2. Two Directors of Directorate General of  
Aeronautical Quality Assurance

—Member

3. One Officer of the rank of Joint Director  
from any other defence establishment

—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation including short-term contract.

1	2	3	4	5	6	7
2. Senior Scientific Assistant (Higher Scale).	42* (2006) *Subject to variation dependent upon workload.	Civilian in Defence Services Group 'B', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 7450-225-11500	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10				
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees				
11	12					
Promotion failing which by deputation including short term contract	<p><b>Promotion :</b> Senior Scientific Assistant (Lower Scale) in the pay scale of Rs. 6500-10500 with two years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (Including Short Term Contract) :</b> Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience :—</p> <p>(i) Degree in Engineering from a recognised University or equivalent; or</p> <p>(ii) Master's degree in science from a recognised University or equivalent; or</p> <p>(iii) Diploma in Engineering or Technology from a recognised University or equalent with two years experience in quality assurance or inspection or production or development in areas relating to Aircraft and its accessories; or</p>					

8561/07-4

12

- (iv) Degree in science from a recognised University or equivalent with five years experience in quality assurance or inspection or production or development in areas relating to Aircraft and its accessories.

**Note :—**The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note :—**Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. 'The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years', as on the closing date of receipt of applications.

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion)**

1. Deputy Director General (Head Quarters),  
Aeronautical Quality Assurance —Chairman
2. Two Directors of Directorate General of  
Aeronautical Quality Assurance —Member
3. One Officer of the rank of Joint Director from  
any other defence establishment —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation including short term contract.

1	2	3	4	5	6	7
3. Foreman	23* (2006) *Subject to variation dependent upon workload.	Civilian in Defence Services Group 'B', Gazetted, Technical Non Ministerial.	Rs. 7450-225- 11500.	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years. <b>Note 1</b> Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment. <b>Note 2</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of J&K State, Lahul and Spiti District and Pangri sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep)

8	9	10	11	12
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Degree in Engg. from a recognised University (Exact disciplines to be indicated at the time of each recruitment) or</p> <p>(ii) Master's degree in science from a recognised University or equivalent.</p> <p>(The relevant subjects shall be indicated at the time of each recruitment.)</p> <p><b>Desirable :</b> One year experience in quality assurance or inspection or production or development in areas relating to aircraft and its accessories.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if at any stage of selection the</p>	<p><b>Age :</b> No</p> <p><b>Educational Qualification :</b> To the extent indicated in column 12.</p>	<p>One year for direct recruits and promotees.</p>	<p>75% by promotion failing which by deputation including short term contract and 25% by direct recruitment.</p>	<p><b>Promotion :</b> Assistant Foreman in the pay scale of Rs.6500—10500 with two years regular service in the grade possessing Diploma in Engineering from a recognised University or equivalent or Degree in science subject from a recognised University or equivalent.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation (Including Short Term Contract) :</b> Officers of the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in</p>

85 GI/07-5

8

Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing required experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

12

the parent cadre or department; or

(ii) with two years' service in the grade redereed after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8

**Note:** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years', as on the closing date of receipt of applications.

13

**Group 'B' Departmental Promotion Committee**  
(for considering promotion and confirmation of direct recruits)

1. Deputy Director General (Head Quarters),  
Aeronautical Quality Assurance — Chairman
2. Two Directors of Directorate General  
Aeronautical Quality Assurance — Member
3. One officer of the rank of Joint Director from  
any other defence establishment — Member

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation including short term contract.



1	2	3	4	5	6	7
4. Chief Draughtsman.	02* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	Civilian in Defence Services Group 'B', Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.	Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Two year for promotees.	Promotion failing which by deputation including Short Term Contract.	<p><b>Promotion :</b> Draughtsman Gde-I in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two year whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation (Including short Term Contract) :</b> Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p>		

(i) Certificate course or Diploma in Draughtsmanship of a duration not less than two years (including six months practical training) from a recognised Industrial Training Institute or equivalent.

(ii) Two years experience in making engineering drawings.

**Note :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years'. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years', as on the closing date of receipt of applications.

13	14
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</b>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation including short term contract.
1. Deputy Director General (Head Quarters), Aeronautical Quality Assurance	
---Chairman	
2. Two Directors of Director General Aeronautical Quality Assurance	
---Member	
3. One officer of the rank of Joint. Director from any other defence establishment	
---Member	

[F.No. 2545/ISO/DGAGA/Adm.I/32-III/D (HAL/07)]

V. SETHUMADHAVAN, Under Secy.